

## Referat

### Faggruppelandsmøde

6. – 7. maj 2019

Comwell Kolding, Skovbrynet 1, 6000 Kolding

#### 1. Velkomst og præsentation – kl. 10.00 – 10.20

*Faggruppeformand Thomas Brücker byder velkommen.*

*Der blev givet en status på udfordringerne i fremtiden.*

#### 2. Valg af mødeleder og referent – kl. 10.20 – 10.25

*Fagligt udvalg foreslår Henrik Vestergaard Dich som mødeleder og Martin Smith Kjærsgaard som referent.*

##### **Konklusion**

*Henrik Vestergaard Dich og Martin Smith Kjærsgaard blev valgt.*

#### 3. Godkendelse af dagsorden – kl. 10.25 – 10.30

*Det konstateres, at der er enighed om, at udsendte dagsorden danner grundlag for mødets afholdelse.*

##### **Konklusion**

*Dagsorden blev godkendt.*

#### 4. Gensidig orientering i faggruppen – kl. 10.30 – 11.00

##### **v/Faggruppeformanden**

##### **Sagsfremstilling**

*Deltagerne i faggruppen orienterer om den aktuelle situation på egen arbejdsplads.*

##### **Indstilling**

*Deltagerne i faggruppen orienterer.*

##### **Bilag**

*Ingen*

##### **Konklusion**

- *Der tegner sig et billede af ens udfordringer omkring ensartethed i lønnen efter sammenlægningen af beredskaberne*
- *Psykisk arbejdsmiljø*
- *Fokus på trivsel eller manglen på samme*
- *Brugen af deltidsfolk som erstatning ved sygdom*
- *Nedskæringer og besparelser grundet dårlig økonomi*
- *Dårlig ledelse*

##### **Arbejdstid/beredskabstid - Overenskomst**

- o *Hvad kan vi sættes til? Serviceopgaver kontra beredskabsopgaver*

**5. De nye kommunale § 60 – selskaber – anbefalinger til et bedre beredskab – kl. 11.00 – 11.30**

**v/Faggruppeformanden og konsulent Jeanette S. Bossen, FOA Faglig**

**Sagsfremstilling**

*Faggruppeformanden kommer med et oplæg til udviklingen i de danske beredskaber siden 2016.*

*Virkeligheden har efterhånden ramt de nye § 60-beredskaber. Vi oplever stor splittelse landet over, hvor flere kommuner trækker sig ud af de nye fællesskaber. Vi oplever stor modstand imellem ledelse og medarbejdere, og alt imens denne splid bliver større og større, bliver beredskabet dårligere og dårligere.*

*Vi er i faggruppen stærke, fordi vi kan vidensdele og igennem fællesskab gøre hinanden stærkere.*

*Drøftelserne afsluttes med et oplæg omkring det pågående arbejde i Beredskab Østjylland v/Jeanette Bossen.*

*Efter oplægget vil vi oprette grupper af 4-5 personer, som sammen skal finde tre ting, som er gået godt, og som ses som en forbedring af beredskabet.*

*Samtidig skal vi finde tre ting, som er gået skidt, som har forringet beredskabet. Samtidig skal hver gruppe finde en anbefaling til beredskabsdirektørerne, som skal indgå i et samlet brev som sendes til de kommunale beredskabsdirektører.*

**Indstilling**

- *Hver gruppe skal finde tre ting, som er gået godt, og som har forbedret beredskabet*
- *Hver gruppe skal finde tre ting, som er gået dårligt, og som har forringet beredskabet.*
- *Hver gruppe skal komme med en anbefaling til beredskabsdirektøren om, hvordan vi får et bedre beredskab.*

**Bilag**

*Ingen*

**Konklusion**

*Gode ting:*

- *Robusthed, fælles uddannelse, stordriftsfordele*
- *Hurtigere service (nærmeste enhed), mere fokus på fælles øvelser, styrket synergi*
- *Forbedret uddannelse, samarbejde på tværs, større fleksibilitet, ryddet op i lokalaftaler*
- *Kommunegrænserne er udvisket, styrket synergieffekter, styrket kollegaskab*

*Dårlige ting:*

- *Tanken bag § 60-selskaberne (dårligt arbejdsmiljø, manglende medarbejderinddragelse)*
- *Større afstand til beslutningstagerne, forringelse af økonomien, fleksibel dimensionering (lavest mulig fællesnævner)*
- *Der investeres i nyt materiel uden tilstrækkelig medarbejderinddragelse, flere ledere. Der bruges mange midler på at pleje de nye politiske bestyrelser. Kontinuerlige besparelser.*

*Anbefalinger:*

- *Pres på politisk i forhold til konsekvenserne for manglende økonomi samt større fokus på arbejdsmiljøet og øget medarbejder inddragelse.*
- *Bruge MED-systemet som samarbejdsorgan og ikke som oplysningsorgan*
- *Husk MED-indflydelse*
- *Der skal fokus på daglig drift og mindre fokus på udvikling uden økonomi*

## FÆLLES EMNER

*Fælles emner afvikles sammen med alle faggrupper*

### **6. Temaerne på FOAs kongres 2019 – kl. 13.00 – 15.30 v/sectorformand Reiner Burgwald og sektornæstformand Jan Nonboe**

#### **Sagsfremstilling**

*FOAs hovedbestyrelse har besluttet, at medlemmerne skal være involveret i udformningen af FOAs målprogram 2019 – 2022 ud fra 4 overordnede temaer:*

- *FOA-medlemmer er en del af et stærkt fællesskab på arbejdspladserne (Arbejdsfællesskab og arbejdsmiljø)*
- *FOA-medlemmer er uundværlige på fremtidens arbejdsmarked (Faglig udvikling og uddannelse)*
- *FOA-medlemmer står aldrig alene (Socialpolitisk ansvar og sikkerhed)*
- *FOA-medlemmer skal have den løn, de har krav på og ordentlige vilkår (Løn- og ansættelsesvilkår)*

*Forud for faggruppelandsmødet får alle deltagere mulighed for at vælge sig ind på de to af de fire temaer, ligesom der er udsendt et kort oplæg om hver af de fire temaer.*

*Debatten på faggruppelandsmødet kommer til at foregå i grupper af ca. seks deltagere blandet på tværs af faggrupperne.*

#### **Indstilling**

*Alle deltagere på faggruppelandsmødet bidrager til at komme med bud på de 4 temaer.*

#### **Bilag**

*Beskrivelse af de 4 temaer udsendes sammen med denne dagsorden og ligger i faggruppens netværk på FOA Net.*

#### **Konklusion**

*De 4 overordnede kongrestemaer blev dels behandlet i grupper på tværs af faggrupperne, dels i de enkelte faggrupper.*

*Der blev på faggruppelandsmøderne på tværs af faggrupperne peget på en række generelle temaer:*

1. *Synlighed omkring sektorens fag, arbejdspladser og faggrupper*
2. *AMR/APV-systemet målrettet sektorens arbejdspladser/ret til arbejdsmiljørepræsentant*
3. *Mere bevågenhed på tendenser med afgørende betydning for arbejdets udførelse: Centralisering, manglende synlig ledelse, alene arbejde m.v.*
4. *Forebyggelse/reformer/initiativer, så medlemmerne kan holde til et helt arbejdsliv indenfor deres fag*
5. *FOA skal synliggøre relevansen af medlemskabet overfor sektorens medlemmer (FOA har et image som et kvindeforbund)*
6. *Højere organisationsprocent – vigtigt for fællesskabet*
7. *FOA skal have bedre kendskab til faggruppernes overenskomster og faglige områder*
8. *Efterlysning af anerkendt uddannelse samt ret- og pligtbestemmelser*

### FOA Brand og Redning / Teknik- og Servicesektoren

#### **Tilbagemeldingerne på de fire kongrestemaer fra de tværgående grupper var:**

Gennemgående for alle 4 temaer efterlyses specialviden og synlighed om sektorens arbejdsområder, overenskomster og faggrupper:

- FOA-fællesskabet afspejler ikke Teknik- og Servicesektoren.
- Tal dit fag op – tal sektoren op!
- Er FOA god nok til at favne den enkelte faggruppe?
- Om tre år har FOA skabt en national afdeling for hver sektor. Specialisering af områderne.
- Om tre år er FOA bedre til at fremme faggrupperne. Både i deres tale og beskrivelse.

Stor interesse for løn- og ansættelsesforhold, men også for pension og tilbagetrækning. På en af dugene var følgende budskab til kongressen, som alt i alt opsummerede det generelle behov fra sektoren:

Om tre år har FOA forbedret løn- og ansættelsesforhold (også i forbindelse med flere år på arbejdsmarkedet). Gennemført OK-forhandlinger i kroner og ører og ikke i pct. Sikret fair pension med fokus på nedslidning, indflydelse på pensionsmidler og synlighed omkring faggrupperne.

#### **TEMA 1: Fællesskab og arbejdsmiljø**

Deltagernes bud på, hvad FOA skal gøre for at medlemmerne bliver en del af et stærkt fællesskab på arbejdspladserne, peger i mange retninger, og det er svært at pege på et enkelt budskab. Det skyldes temaets mange fortolkningsmuligheder af "fællesskab". I øjenfaldende sammenlignet med tendensen i medlemsdebatten er, at fokus på det enkelte medlems arbejdsmiljø/trivsel ikke fylder så meget, med undtagelse af et ønske om forebyggelse af nedslidning.

Dog har 2 grupper peget på, at **AMR-systemet og APV** skal målrettes sektoren.

- Sikret bedre uddannede arbejdsmiljørepræsentanter ude på arbejdspladserne.
- Større fokus på AMR og deres indflydelse på APV, så den målrettes sektoren.

#### **Ledelse- og arbejdsgiveransvar:**

To grupper ønsker, at FOA har fokus på ledelse og arbejdsgiveransvar, så der **udvises ordentlighed og tilliden gives tilbage til medarbejderne**. I kommentarerne peges der på manglende fælles regler og retningslinjer for arbejdsudførelse som en udfordring for fællesskabet, da det skaber utryghed i ansættelsen.

- Sikret at ansvaret og tilliden er kommet tilbage til medarbejderne, og samtidig har FOA fået skabt fokus på det psykiske arbejdsmiljø.
- Kæmpet for at arbejdsgiverne udviser større ordentlighed overfor deres medarbejdere.

**Organisering og medlemshvervning**, bliver nævnt som indsatsområder FOA bør prioritere for at styrke fællesskabet på arbejdspladserne, men også for at styrke tilknytningen til FOA-fællesskabet:

- Kæmpe for en højere organisationsprocent, og for mere indflydelse til Teknik- og Servicesektoren samt FOAs faggrupper mere generelt
- Målrettet fået 100% medlemskab!

**Ydre strukturelle forhold** i form af øget arbejdspress grundet presset økonomi, centralisering og atypiske ansættelser samt alene-arbejde. Om tre år har FOA:

- Stoppet besparelser og alene-arbejde! (Stop besparelser – stop alene-arbejde!)
- Gjort op med egoismen. Der er brug det store fællesskab, så vi kan arbejde imod arbejdspress, nedslidning og manglende indflydelse.
- Fokus på deltidsansættelser, atypiske ansættelser og uorganiserede.

## FOA Brand og Redning / Teknik- og Servicesektoren

- Sørget for, at ingen medarbejdere bliver nedslidte og syge af at gå på arbejde.

### **Tema 2: Faglig udvikling og uddannelse.**

I Tema 2 kom budskaber om, hvad FOA skal prioritere de næste tre år, så medlemmerne fortsat er uundværlige på arbejdsmarkedet. 2 gennemgående udfordringer er **muligheden** for at komme på uddannelse og **kvaliteten** af uddannelsen. Flere borde koblede uddannelsesspørgsmålet til spørgsmål om tilbagetrækning.

- FOA er mere proaktiv ift. budgetterne og faglig udvikling, manglende uddannelse til at kunne følge med udviklingen. Hvis vi skal kunne holde i jobbet til pensionsalderen, skal FOA lave et mere fair pensionssystem og en realistisk plan for kompetenceudvikling
- Om tre år har FOA etableret faguddannelser, der imødegår udfordringer med stigende pensionsalderen
- Uddannelse skal være redskabet til at kunne trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet

**Mulighed for uddannelse:** mange af budskaberne handler om muligheden for uddannelse, der er begrænset af økonomi, tid og ledelse. Derfor peger flere på **løsninger ved at bruge Kompetencefonden**. Om tre år har FOA:

- Skabt mere brug af Kompetencefonden (og løst problemet med dårlige normeringer, så medlemmerne kan komme af sted på uddannelse).
- Prioriteret og anerkendt alle uddannelsesniveauer. Presset arbejdsgiver til flere relevante kurser. Tilpasning af OK til de enkelte faggrupper.
- Sikret bedre mulighed for uddannelse og bedre økonomiske fordele ved uddannelse.
- Bedre muligheder for videreuddannelse. Evt. gennem Kompetencefonden. Meget mere oplysning om mulighederne for Kompetencefonden.
- Lagt mere efteruddannelse i OK baseret på en fælles strategi i hele landet.
- Skabt bedre uddannelsesforhold. Der mangler: muligheder, økonomi til afløsere, kompetenceløft, respekt for grupperne, fokus på alene-arbejde.
- Sikret arbejdsgiverbetalt uddannelse (handlede primært om paramedicinerne).

**Kvaliteten i uddannelsen/anerkendt uddannelse/relevant uddannelse:** Andre peger herunder på, at de ikke har godkendt uddannelsesstilbud, at faggrupperne er overset eller kvaliteten i uddannelserne er for lav. Særlige udfordringer er manglende viden om teknologi.

Fået højnet uddannelsen og talt den op.

Uddannelse til alle faggrupper, udvikling af kompetencer tilpasset fremtidens arbejdsmarked. Evt. som akademiuddannelse.

Om tre år har FOAs medlemmer større viden, mere erfaring og større kompetencer.

### **TEMA 3: FOA-medlemmer står aldrig alene**

Budskaberne er opdelt efter, om de sigter mod forebyggelse af nedslidning, eller at FOA skal skabe et bedre sikkerhedsnet for dem, der er i risikogruppen. **Mange budskaber handler om pension, et rummeligt arbejdsmarked med skånestillinger og mulighed for fleksibel tilbagetrækning.** I kommentarerne peger flere på, at arbejdsmiljøet og ledelse med manglende kendskab til opgaverne, er med til at øge arbejdspresset. Derfor handler flere budskaber om forebyggelse. Om tre år har FOA:

- Sikret, at arbejdsbyrden passer til arbejdstiden, og har samtidig fået mere fokus på seniorpolitikken.
- Sikret arbejdsvilkår, så vi kan holde til et helt arbejdsliv.

## FOA Brand og Redning / Teknik- og Servicesektoren

- Sikret et bedre socialt sikkerhedsnet og større fokus på arbejdsmiljø.
- Sikret lovkrav om brug af tekniske hjælpemidler og skabt individuel uddannelse for at bryde social arv.

*Indsatser der skal sikre tryghed for nedslidte/langtidssyge. Om tre år har FOA:*

*Fundet en løsning på at fastholde folk i fællesskabet efter afskedigelse.*

*Kæmpet for en fleksibel tilbagetrækning og seniordage fra du fylder 50 år.*

*Arbejdet for en fleksibel tilbagetrækning i samarbejde med A-kasser og pensionskasser og KL samt sørget for gratis medlemskab for arbejdsløse, tidligere medlemmer.*

*Sørget for en god seniorordning og langsom udfasning.*

*Taget et socialt ansvar ved at lave en strategi, der skaber flere jobs til nedslidte.*

*Haft fokus på arbejdsmiljø, nedslidning og sikkerhedsnet ift. ansættelser og fyringer.*

### **TEMA 4: Alle FOA-medlemmer skal have den rigtige løn og ordentlige vilkår**

**Mange af budskaberne handler konkret om lønnen: grundløn, tillæg og sammenhæng mellem løn og anciennitet/kompetencer:**

- Kronebeløb i stedet for %
- Mindsteløn hæves
- Grundløn 17
- Grundlønnen hæves (x2)
- Konverteret tillæg til grundløn
- Skabe lige løn for samme kompetence/ anciennitet
- Udlignet lønforskellen – en nyansat skal ikke have mere i løn end en ansat, der har været på arbejdspladsen i meget længere tid
- Om 3 år har LO gjort op med geografisk løndifference og i stedet kæmpet for overenskomstmæssig kompetence

**Andre budskaber omhandlede vilkår, der skal sikres via overenskomsterne:**

- Kompensation for sundhedsskadeligt natarbejde
- Øget beskyttelse i døgnvagt
- Sørget for bedre jobbeskrivelser

**Andre budskaber omhandler overordnede ønsker til kvaliteten/udgangspunktet for at indgå overenskomsterne:**

- Større fokus på lokalaftaler
- Frit pensionsvalg eller pensionskasse
- Kvalitet i stedet for kvantitet
- Reiner og Jan skal ud til virksomhederne
- Større fælles kage
- Sikre at den danske model ikke bliver forringet
- Bedre til at sige nej til forringelser
- Lave mere klare overenskomster
- Bedre tilpasning af overenskomsterne, så de matcher faggrupperne

**7. Den enkelte faggruppes bud på de 4 kongrestemaer – kl. 16.00 – 17.30  
v/Faggruppeformanden**

**Sagsfremstilling**

*Faggruppen skal drøfte de 4 kongrestemaer og komme med faggruppens bud på de 4 kongrestemaer, herunder faggruppens forslag til FOAs prioritering af opgaver.*

**Indstilling**

*Deltagerne i faggruppen drøfter de 4 temaer med udgangspunkt i faggruppens behov.*

**Bilag**

*Beskrivelse af de 4 temaer udsendes sammen med denne dagsorden og ligger i faggruppens netværk på FOA Net.*

**Konklusion**

*Temaerne blev drøftet i de forskellige grupper. Derefter fremlagt til indstilling.*

*FOA Brand og Rednings bud på kongrestemaerne var:*

- 1. FOA bliver bedre til aktivt at bruge arbejdsmiljøloven overfor de arbejdsgivere, der ikke overholder den.*
- 2. Brandfolk er ufaglærte – derfor skal vi være sikret en arbejdsgiverbetalt uddannelse.*
- 3. **Hårdt fysisk arbejde og stigende pensionsalder betyder, at FOA skal have en seniorpolitik, der sikrer de ældre kolleger.***
- 4. Arbejdstidsreglerne – der er brug for en klar fortolkning af beredskabstid og effektiv tid –*
- 5. Små beredskaber bruger man kreative løsninger som deltidsbrandmænd – det skal FOA have en sætte fokus på, hvor have en faglig holdning til.*

**8. Fælles opsamling på kongrestemaer – kl. 17.30 – 18.00  
v/sekterformand Reiner Burgwald**

**Sagsfremstilling**

*Tilbage melding fra faggrupperne og fælles opsamling på bud på kongrestemaerne.*

**Indstilling**

*Fælles opsamling.*

**Bilag**

*Ingen*

**Konklusion**

*Den gennemgående efterspørgsel hos faggrupperne mere synlighed og viden om deres område som en del af FOAs faglige service. Derudover er der flere budskaber, der omhandler **lokalløn og pension/seniorordninger/tilbagetrækning.***

*Faggruppernes tilbage meldinger var (den højst prioriterede er markeret):*

**FOA Søfart**

- Sikring af medlemstilgang og fastholdelse af dem vi har*
- **Faggruppen har en faglig funderet person, der kan rådgive og vejlede under OK, lokalløn, og i løsningen af de daglige problemer***
- Rimelige pensionsforhold – nogle ønsker at fortsætte, og derfor skal de have mulighed for at generhverve sine skibsførerpapirer. Lovbestemte rettigheder – kostpengesagen*

#### FOA Trafikservice:

- *Kulturændring så ikke etniske danskere så de bliver en del af fællesskabet gennem rigtige fagforeninger*
- *Ret til videreuddannelse indenfor OK – også karriereskifte. Optjener xx antal uger pr. år man er ansat*  
*Fleksibel tilbagetrækning som ikke kun er for dem, der er nedslidte men også dem, der ønsker at træde tilbage*
- **Afskaf lokal løn – det er en parodi. Vi får ikke nok ud af det, og der bliver brugt mange ressourcer på det**

#### FOA Ambulance

- *Ensrettede OK for ambulancepersonale i hele Danmark, både på det regionale og kommunale område*  
**Samlede kompetencer i få specialiserede FOA-afdelinger**
- *Frihed og løn til kompetenceudvikling*
- *Fokus på arbejdsmiljø – forebyggelse af nedslidning*

#### FOA Brand og Redning

- *FOA bliver bedre til aktivt at bruge arbejdsmiljøloven overfor de arbejdsgivere, der ikke overholder den*
- *Brandfolk er ufaglærte – derfor skal vi være sikret en arbejdsgiverbetalt uddannelse*
- **Hårdt fysisk arbejde og stigende pensionsalder betyder, at FOA skal have en seniorpolitik, der sikrer de ældre kolleger**
- *Arbejdstidsreglerne – der er brug for en klar fortolkning af beredskabstid og effektiv tid –*
- *Små beredskaber bruger man kreative løsninger som deltidsbrandmænd – det skal FOA have en sætte fokus på, hvor have en faglig holdning til*

#### FOA Sport

- *Flere organiserede kolleger på arbejdspladserne*
- *Forbyd alene-arbejde*
- *Godkendt uddannelse / Høj faglighed hos de ansatte*
- *Indsigt i det økonomiske råderum på arbejdspladsen – får vi det, vi har ret til?*

#### FOA Teknisk Ledelse

- *Arbejdspres og økonomien – sammenholdt med en tilbagetrækning.*
- *Ret til uddannelse – uddannelse skal belønnes*
- *Fleksibel tilbagetrækning ret til 30 timers uge*
- *Tillæg skal være i kroner ikke i pct.*
- **Faggruppen vil have højere andel af lokallønsmidler – betalt frokost**

#### FOA Plejehjemsteknikere

- *Uddannelsen skal udbredes meget mere*
- *Højere grundløn*
- **Bedre tilbagetrækningsmuligheder**
- *Tid og ressourcer til eftervidereuddannelse*



**FOA RBR**

- *Bedre AMR-uddannelse*
- *Ret til uddannelse evt. tværfaglig uddannelse*
- **Ret til differentieret pensionsalder**
- *Højere grundløn og flere penge til den enkelte ok*

**FOA Teknisk Service**

- *TR skal være med til alle nyansættelser*
- *Faggruppen har ret til min. 1 amr fra egne rækker*
- *Mere info om kurser*
- **Sikre medlemmerne mod psykisk og fysisk nedslidning**

**FOA FED**

- *FOA har en aktiv rolle omkring kommunens fælles ejendomsdrift*
- *FOA har udarbejdet krav til eftervidereuddannelse i overenskomsten*
- **FOA har fået styr på lokalløn**
- *FOA har styr på vores rettigheder (arbejdstidsbestemmelser og arbejdsbeskrivelser)*

**FOA Parkering**

- *Opgaver der gør os uundværlige – udvidelse af arbejdsområdet*
- *FOA skal være mere synlige overfor faggruppen (FOAs image er et kvindeforbund)*
- **Nedsat arbejdstid, ret til nedsat arb. tid via seniorordning efter 60 år**

**9. Aftenarrangement – kl. 20.00 – 21.00**  
**v/sekterformand Reiner Burgwald**

**EGEN FAGGRUPPES EMNER**

*Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden*

**10. FOAs forslag til en fremtidig organisering af beredskabsområdet, konsekvenserne af 48-timers dommen i EU, KL's ageren og vores tilgang til rådighedsvagter/ rådighedsforpligtelse – kl. 09.00 – 10.30**  
**v/Sektorformand Reiner Burgwald, FOA**

**Sagsfremstilling**

*I lyset af udfordringerne på beredskabsområdet vil sektorformand Reiner Burgwald fremlægge FOAs forslag til en fremtidig organisering af beredskabet. Beredskaberne er samtidig presset af EU-dommen om overholdelse af 48-timers reglen, hvor FOA har haft drøftelser med KL om behovet for forandringer. Der lægges ligeledes op til en drøftelse af FOAs tilgang til rådighedsvagter og rådighedsforpligtelsen.*

**Indstilling**

*Drøftelse af og løsninger i forhold til de aktuelle udfordringer på beredskabsområdet.*

**Bilag**

*Ingen*

**Konklusion**

*Reiner Burgwald fremlagde de udfordringer og problemer, som redningsberedskabet er udsat for. De konkrete sager blev livligt diskuteret. Forsamlingen er enige om, de skitserede problemstillinger er noget, vi alle bliver en del af.*

**11. Fællesbrev til de kommunale beredskabsdirektører om anbefalinger til forbedringer af beredskabet – kl. 10.30 – 11.00  
v/faggruppeformanden**

**Sagsfremstilling**

*På baggrund af drøftelserne under punkt 3 og punkt 10 skal der laves de overordnede rammer for et fælles brev til beredskabsdirektørerne i de kommunale § 60-selskaber. På baggrund af input fra faggruppen skriver fagligt udvalg et brev, som sendes til alle de kommunale beredskabsdirektører, hvor vi har medlemmer.*

**Indstilling**

- *Der skal tages stilling til, hvilke anbefalinger, der skal indgå i brevet*
- *Der skal tages stilling til, om brevet skal sendes som åbent eller som lukket brev*

**Bilag**

*Ingen*

**Konklusion**

*Der blev enighed at sende et åbent brev*

- *Manglende indflydelse og medbestemmelse*
- *Tilliden til ledelsen*
- *MED-strukturen sejler*
  - o *Er ledelsen klædt på og uddannet i MED*
  - o *Tag strukturen alvorligt, brems op og gør status*
- *Pres på politisk for at fortælle, at beredskab koster*

**12. Udfordringer i forhold til overenskomsten i de nye beredskaber - kl. 11.00 – 12.00  
v/Faggruppeformanden**

**Sagsfremstilling**

*Rigtig mange arbejdsgange har med tiden ændret sig. Der er opstået nye udfordringer for beredskaberne og derved finder vores arbejdsgiver også nye måder, de gerne vil løse tingene på.*

*Økonomien er presset alle steder og det har vist sig, at vores arbejdsgivere, i langt højere grad end før, udfordrer overenskomsten.*

*Der gås sammen i de samme grupper som tidligere, og her skal der findes et eller flere eksempler på, hvor overenskomsten udfordres, og hvor vi ikke kan finde svar i overenskomsten, der kan hjælpe os videre til en løsning.*

**Indstilling**

*Der findes i fællesskab op til tre forhold i overenskomsten, som vi ønsker, at vores forbund har fokus på og søger at finde en løsning med KL omkring. Alternativt skal disse forhold indgå i overenskomstforhandlingerne i 2021.*

**Bilag**

*Ingen*

**Konklusion**

- *Beredskabstiden er udfordret. Hvad kan arbejdsgiver sætte os til i arbejdstiden/beredskabstiden?*
- *Brandmand som holdledere. Vil vi acceptere, at brandmænd forretter tjeneste som holdleder uden en egentlig udnævnelse? Der bliver også udøvet ledelse efter kl. 16:00*
- *Forbundet bør tage kontakt til Roskilde-afd. for status på forholdene i Roskilde Brandvæsen/ØSB*
- *Faggruppen sender et klart signal om at bakker op om udfordringen i Odense, hvor man bruger beredkabsassistenter i holdlederfunktion. Vi ønsker at bakke op om, at der på enhver station og hold findes som minimum, en udnævnt brandmester som gennemgående leder.*

**13. Status på faggruppens fokuspunkter fra 2018 – kl. 13.00 – 14.30**  
**v/faggruppeformanden og konsulent Jeanette S. Bossen, FOA Faglig**

**Sagsfremstilling**

*Det er vigtigt, at der er fremdrift i det, som vi beslutter, så det er vigtigt med en status på de fokusområder, som blev besluttet på faggruppelandsmødet i 2018.*

*De tre fokusområder var:*

- *Rene brandmænd (brandmænd og kræft)*
- *Beredskabsuddannelse*
- *Muskel Skelet Besvær (MSB)*

**Indstilling**

*Der gives en status på de tre fokusområder, og vi vil bede deltagerne om input til det kommende arbejde.*

**Bilag**

*Ingen*

**Konklusion**

*Jeanette Bossen gav en status for fokusområderne, og hvad der er sket det sidste år. Det anbefales, at fagligt udvalg arbejder videre med fokusområderne med undtagelse af "rene brandmænd", da der er sket den ønskede adfærdændring på området, og folk har taget det til sig.*

**14. Drøftelse af forslag til ny faggruppestruktur – sammensætning af det faglige udvalg – kl. 14.30 – 15.00**  
**v/faggruppeformanden**

**Sagsfremstilling**

*Sektorbestyrelsen har fremlagt et forslag til ny faggruppestruktur i Teknik- og Servicesektoren, som indeholder forslag til ændringer i sammensætningen af det faglige udvalg for FOA Ambulance. Forslaget skal endelig godkendes på sektorårsmødet den 8. oktober 2019.*

**Indstilling**

*Faggruppen drøfter sektorbestyrelsens forslag til ny faggruppestruktur.*

**Bilag**

Sektorbestyrelsens forslag til ændringer i faggruppestrukturen og i de faglige udvalg i Teknik- og Servicesektoren.

**Konklusion**

Det anbefales, at fagligt udvalgs bestyrelse fremadrettet er repræsenteret af 2 basisansatte og 2 fra mestergruppen. Formanden skal komme fra basis.

Der bakkes op i faggruppen på ovenstående.

I fagligt udvalg sidder:

- Formand Thomas Brücker
- Erik Uldall Andersen, Folmer Frederiksen, Mads Bak Petersen
- Suppleanter er Martin Smith Kjærsgaard (HB) og Andreas Kiel (HB)

**15. Faggruppens aktiviteter det kommende år – årshjul – kl. 15.00 – 15.30  
v/faggruppeformanden**

**Sagsfremstilling**

På baggrund af drøftelserne i faggruppen på faggruppelandsmødet aftales det, hvad der skal arbejdes videre med i det kommende år.

**Indstilling**

Faggruppen beslutter hvilke aktiviteter, der skal arbejdes med i det kommende år.

**Bilag**

Ingen

**Konklusion**

- Udvikling af erhvervsuddannelse for brandmænd
- MSB-projekt følges til døren. Samarbejde med Syddansk Universitet
- Opfølgning på fællesbrev til beredskabsdirektører m.fl. om anbefalinger til forbedringer af beredskabet:
  - o Manglende indflydelse og medbestemmelse
  - o Tilliden til ledelsen
  - o MED-strukturen sejler
  - o Pres på for at fortælle at beredskab koster
- Udarbejdelse af katalog over alle lokalaftaler for at sikre et fælles overblik

**16. Fælles afslutning for alle faggrupper – kl. 15.30 – 16.00  
v/sekterformand Reiner Burgwald**